

Број:227-1/2

На основу члана 63. ст. 1. тач. 14. и чл. 93. ст. 2. и 3. Закона о високом образовању („Сл.гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 др.закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 др.закон, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021 др.закон), чл. 48. ст. 1. тач. 10, чл. 156. тач. 2. и 3. и чл. 157. Статута Грађевинског факултета Суботица број 714-1 од 06.11.2018. године, Савет факултета на седници одржаној дана 29.3.2022. године донео је

## **Правилник о поступку одлучивања о предлогу за продужење радног односа редовним професорима Грађевинског факултета Суботица**

### **Члан 1**

Овим Правилником уређује се начин и поступак одлучивања о предлогу за продужење радног односа наставницима Грађевинског факултета Суботица (у даљем тексту: Факултет) у звању редовног професора који до краја школске године навршавају 65 година живота и најмање 15 година радног стажа осигурања, а најдуже до краја школске године у којој навршавају 70 година живота, у складу са Законом о високом образовању и Статутом Факултета.

### **Члан 2**

На крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година радног стажа осигурања наставнику престаје радни однос и остварује право на старосну пензију.

Наставнику у звању редовног професора који је испунио услове из става 1. овог члана, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота, ако кумулативно испуњава следеће услове који су утврђени члановима 156. ст. 2. Статута Факултета:

1. уколико постоји потреба за наставком рада наставника о чему писмено образложење доноси декан;
  2. ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању, што се доказује искључиво оригиналом или од јавног бележника овереном копијом уговора о ангажовању тог лица у извођењу наставе и то: уговор о раду, уговор о допунском раду, уговор о радном ангажовању или уговор о обављању привременог или повремениог посла;
  3. ако је након стицања звања редовног професора остварио резултате у научном раду и у развоју научнонаставног подмлатка на факултету који су потребни за избор у звање редовног професора на основу члана 130. Статута Факултета;
- и бар један од следећих услова:

- да је ННВ, на предлог катедре на којој је наставник члан, оценило да је наставник након стицања звања редовног професора остварио значајне резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву и у развоју научнонаставног подмлатка на факултету и тиме значајно допринео раду, угледу и афирмацији високошколске јединице и Универзитета;
- да Факултет нема довољан број наставника изабраних у звање за исту ужу научну област за несметано и квалитетно обезбеђивање свих облика наставе, ако је на иницијативу одговарајуће катедре, ННВ констатовало овакво стање и прихватило као оправдане писмено наведене разлоге због којих наставник, односно катедра нису благовремено обезбедили наставно-научни подмладак;

- да ће се за време за које је наставнику продужен радни однос обезбедити нови наставник потребан за несметано и квалитетно извођење свих облика наставе, окончањем започетог поступка за избор у звање наставника за исту ужу научну област или ће изабрани асистент стећи услов за избор у звање наставника за исту ужу научну област;
- да би наставнику због одласка у пензију престало право носиоца научног пројекта међународног или националног карактера, односно од посебног значаја за Факултет.

### Члан 3

Услови или критеријуми утврђени чланом 2. овог Правилника морају бити испуњени до доношења коначне одлуке о продужењу радног односа из члана 7. овог Правилника, а најкасније до краја школске године у којој се доноси коначна одлука.

За тачност података о испуњавању услова из члана 2. овог Правилника одговоран је редовни професор из члана 2. став 1. овог Правилника који их је поднео.

### Члан 4

Поступак одлучивања по овом Правилнику покреће се подношењем писаног предлога образложеног сходно условима наведеним у члану 2. овог Правилника, уз приложу писану изјаву о сагласности предложеног редовног професора.

Предлог могу поднети катедре на којој је наставник члан, које предлог достављају ННВ ради давања мишљења.

Чланови катедре на којој је наставник члан, тајним гласањем, већином гласова, утврђују предлог.

Иницијативу за продужење радног односа може да поднесе одговарајућој катедри и наставник који је испунио услове за престанак радног односа.

### Члан 5

Одлуку о предлогу за продужење радног односа катедре достављају ННВ Факултета, по правилу до краја маја школске године у којој редовни професор пуни 65 година живота.

### Члан 6

Ради разматрања предлога за продужење радног односа редовним професорима из члана 2. овог Правилника и усклађености истог са Законом о високом образовању и Статутом Факултета, ННВ Факултета формира стручну комисију коју чине три професора запослена на Факултету, а која утврђује испуњеност услова из члана 2. ст. 2. овог Правилника осим услова из чл. 2. ст. 2. тач. 2. овог Правилника који се доказују прилагањем оригинала или оверене копије уговора наведених у чл.2. ст.2. тач. 2. овог Правилника.

Предлози које комисија из става 1. овог члана размотри биће достављени ННВ Факултета, заједно са извештајем Комисије о утврђивању испуњености услова.

Одлуку о мишљењу о продужењу радног односа професорима из чл. 2. овог Правилника доноси ННВ Факултета тајним гласањем, на начин одређен општим актом Факултета.

ННВ Факултета даје мишљење о предлогу односно предлозима о продужењу радног односа по правилу почев од месеца фебруара у школској години у којој редовни професор пуни 65 година живота и доставља га декану.

### Члан 7

Коначну одлуку о продужењу радног односа до две школске године редовном професору који је навршио 65 година живота и најмање 15 година радног стажа осигурања доноси декан,

уз могућност да, по истом поступку, донесе одлуку о продужењу радног односа, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Одлуку о продужењу радног односа са образложењем услова за продужење радног односа декан доставља ректору.

#### Члан 8

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Објављивање ће се извршити објављивањем на сајту Факултета.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Мирослав Кубурић

---